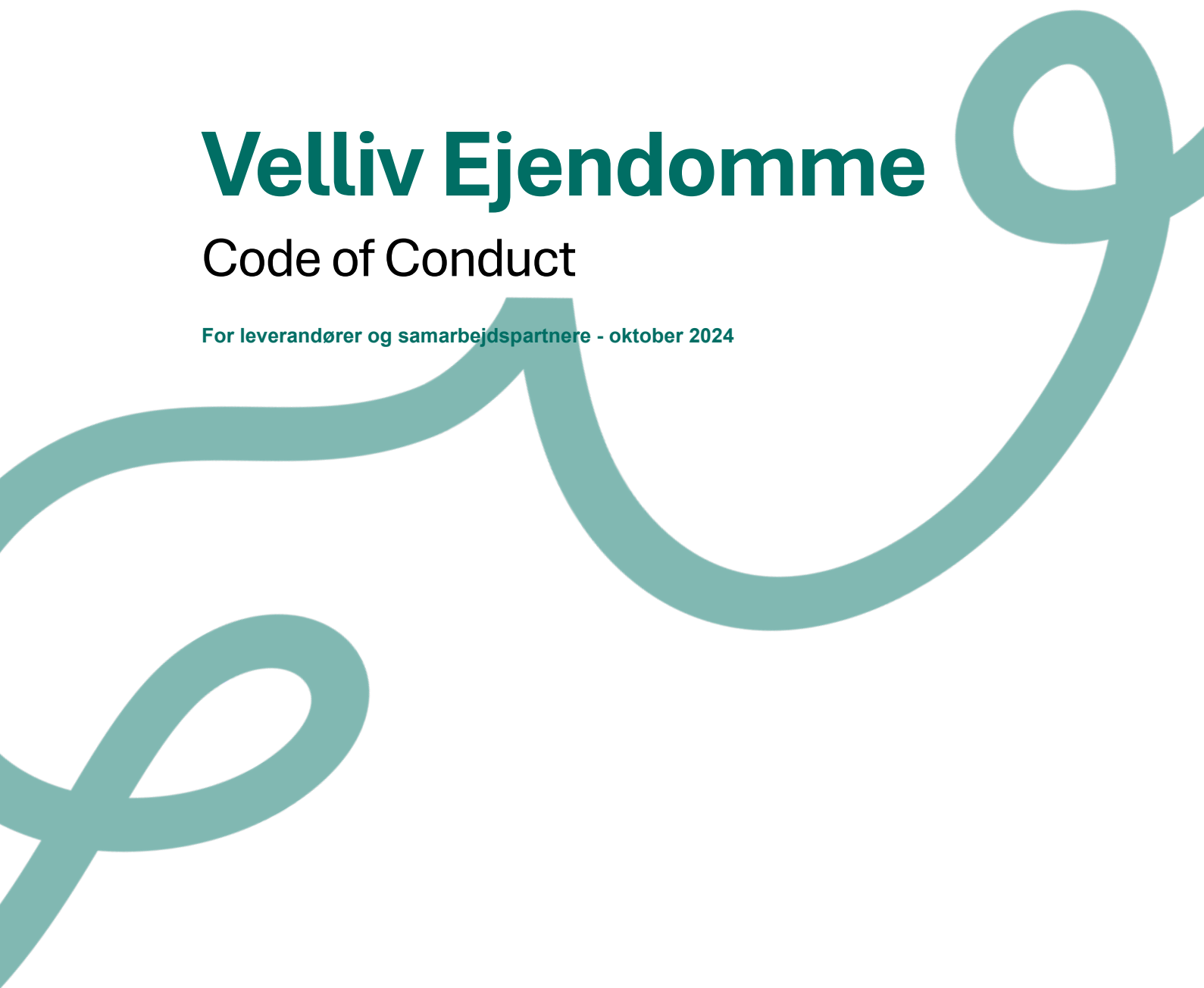




Velliv Ejendomme

Code of Conduct

For leverandører og samarbejdspartnere - oktober 2024



● Indledning og formål

Velliv Ejendomme A/S ("Velliv Ejendomme") tager ansvar for de indvirkninger, vi har på mennesker, miljø og samfund som konsekvens af vores forretningsaktiviteter. Vi ser samtidig muligheder i at tage et aktivt samfundsansvar, til gavn for kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og samfund. Formålet med Velliv Ejendommens Code of Conduct er at sikre, at forretningsaktiviteterne inden for ejendomsinvesteringer, herunder ejendomsdrift, udlejning, byggeri, administration mm., drives på en struktureret og ansvarlig måde, som understøtter at Velliv Ejendomme respekterer nationale og internationale lovgivningsmæssige rammer og konventioner.

Formålet med denne Code of Conduct er at sikre efterlevelse af FN's retningslinjer for menneskerettigheder og OECD's retningslinjer for virksomheder efterleves og et ESG Due Dilligence principperne videreføres til Velliv ejendommens leverandører.

1. Omfang af Code of Conduct

1.1 Overholdelse af love og regler

For Velliv Ejendomme er det vigtigt at nationale og internationale love og konventioner overholdes, herunder menneskerettigheder, moms- og skattelovgivning og antikorruption. Ligesom det er et krav at vores Leverandører, ud fra et væsentlighedsprincip, identificerer, mitigerer og håndterer aktuelle og potentielle negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø, klima, antikorruption og bestikkelse, idet det bemærkes, at korruption og bestikkelse i alle tilfælde betragtes som væsentligt.

Overholdelse af Code of Conduct

Det forventes, at Leverandører løbende foretager nødvendige tiltag for at efterleve Code of Conduct. Og løbende kan dokumentere hvordan de arbejder med efterlevelse heraf.

Velliv Ejendomme eller dennes samarbejdspartnere er berettigede til at foretage varslede kontrolbesøg for at påse efterlevelse af Code of Conduct.

Overholdelse af databeskyttelse

Hvis aftaleforholdet indebærer behandling af personoplysninger, forpligter Leverandøren sig til at overholde de til enhver tid gældende databeskyttelsesregler.

2. Code of conduct

2.1 Værdier og Principper

I Velliv Ejendomme ønsker vi at understøtte driften af en sund forretning, at skabe tryghed for og afkast til kunderne, og agere ansvarligt i udførelsen af vores forretningsaktiviteter. Sociale, miljømæssige samt etiske hensyn er integreret i vores forretning.

2.2 Adfærd og forventninger

2.2.1 Etik og ansvarlighed

Diskrimination

Leverandøren skal arbejde for et chikanefrit arbejdsmiljø uden diskrimination baseret på køn, alder, handicap, religion, nationalitet, etnicitet, hudfarve, socioøkonomisk status, kønsidentitet, seksuel orientering, graviditet, civilstand, politisk overbevisning.

Vi accepterer ikke adfærd, der kan opfattes som nedværdigende eller truende.

Korruption

Velliv Ejendomme har nultolerance over for korruption i alle dens former, herunder bestikkelse og afpresning.

Hvidvask

Velliv Ejendomme har en nultolerance over for hvidvask.

2.2.2 Social ansvarlighed

Velliv Ejendomme ønsker at understøtte ordentlige sociale forhold for leverandører, underleverandører og ansatte i forbindelse med. Det forventes at Velliv Ejendommens leverandører arbejder efter samme principper.

Velliv Ejendomme indkøber en stor variation af ydelser, fra byggeri til rengøring og rådgivning. Derfor er nedenstående afsnit beskrevet i generelle termer, hvor der specifikt for byggeri henvises til bilag 1.

Arbejdsklausuler

Velliv Ejendomme understøtter at friheden til organisering og kollektiv forhandling opretholdes. Ligeledes understøtter Velliv Ejendomme udryddelsen af alle former for tvangsarbejde og støtter afskaffelsen af børnearbejde, samt elimination og diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Velliv Ejendomme forventer at leverandøren og dennes underleverandører arbejder efter samme principper og ligeledes overholder:

FN's retningslinjer for menneskerettigheder, herunder;

- ILO-konvention nr. 94
- ILO-konvention nr. 29 og 105 om tvangsarbejde
- ILO-konvention nr. 100 og 111 om ingen diskrimination i ansættelsen
- ILO-konvention nr. 87, 98 og 135 om mindstealder
- ILO-konvention nr. 155 om sikkert og sundt arbejdsmiljø

Leverandøren skal sørge for, at alle Leverandørens medarbejdere opfylder alle lovmæssige krav for at arbejde og opholde sig i Danmark.

Arbejdsklausuler i forbindelse med hoved og totalentrepriser

Se bilag 1.

Arbejdsmiljø

I Velliv Ejendomme ønsker vi at Leverandøren arbejder efter at sikre og understøtte et godt arbejdsmiljø, både fysisk og psykisk. Generelt ønsker vi at Leverandøren arbejder med brugen af arbejdspladsvurderinger og løbende arbejder på at forbedre arbejdsmiljøet.

I forbindelse med byggeri og anlæg ønsker vi at understøtte brugen af Arbejdstilsynets Mønsterarbejdsplads*, eller lignende, og at arbejdsulykker opgøres efter definitionerne fra Arbejdstilsynet.

**Læs mere i Mønsterarbejdspladsen – metode til intern sikkerhedsdokumentation fra Arbejdstilsynet*

Uddannelse og sociale indsatser

I Velliv Ejendomme opfordrer vi leverandøren til at samarbejde med elever, praktikanter og lærlinge. Ligeledes opfordres til, at der investeres i uddannelse og kompetenceudvikling af eksisterende medarbejdere, så det faglige niveau altid er tilstrækkeligt højt

I forbindelse med større aftaler, tages der stilling ovenstående, og det er leverandørens forpligtigelse at der foreligger en plan for indarbejdelse heraf.

Se særlige "lærlingeklausuler" i bilag 2.

Velliv Ejendomme ønsker desuden at understøtte praktik og jobmulighed til f.eks. etniske minoriteter, udsatte unge og mennesker med fysisk eller psykisk handicap) og leverandøren opfordres til at samarbejde om at udvikle løsninger, der i højere grad kan understøtte disse borgergrupper på arbejdsmarkedet.

2.2.3 Klima og miljø

I Velliv Ejendomme ønsker vi at understøtte en bæredygtig omstilling af samfundet og har i den forbindelse fokus på at tage højde for miljøhensyn og reducere klimapåvirkning fra vores aktiviteter.

Vi arbejder ud fra en tilgang om at vores leverandører og samarbejdspartnere frem imod 2030 skal indfase tiltag, som bidrager til en bæredygtig omstilling af samfundet og at vi løbende i form af dialog, udbudskriterier og løbende benchmarking af leverandørspørgeskemaer og ESG Due Dilligence øger kravene i takt med branchens modenhed.

Klima/miljøpolitik

Velliv Ejendomme ser gerne at leverandøren udarbejder og arbejder efter en klima- eller miljøpolitik, der understøtter Parisaftalens 1,5 graders scenarie. Det er vigtigt for os, at leverandøren har en tydelig strategi til at reducere CO2-udledninger og andre miljøhensyn.

Måling og forbrug

Velliv Ejendomme opfordrer til, at leverandøren måler og rapporterer på energiforbrug og CO2-aftryk for sine samlede aktiviteter efter GHG-protokollen. Det er vigtigt for os, at leverandøren har en tydelig strategi til at reducere energiforbruget og anvende grøn energi i form af additionelle kilder.

I forbindelse med byggeri, er det et krav at alt forbrug måles og monitoreres med fokus på løbende reduktion af forbruget samt fossilfri overgang.

Reduktion af CO2-aftryk, ressourcer og øget genanvendelse i leverancer

I Velliv Ejendomme har vi som mål at reducere klimapåvirkningen ved at mindske CO2-aftrykket fra vores leverancer og de materialer, der anvendes i forbindelse med vores forretningsaktiviteter. Velliv Ejendommens mål er at mindske ressourceforbruget ved at fokusere på spild, reducere, genbrug og genanvendelse, samt ved at optimere levetiden af bygningsdele.

Velliv Ejendomme ser gerne, at leverandøren indtænker vores fokusområder i deres arbejde og leverancer til at løse både store og små opgaver samt projektere, udføre og drifte byggerier og anlæg.

Proaktiv optimering af produkter og processer

Velliv Ejendomme ønsker at leverandøren løbende arbejder på at optimere deres ydelser ud fra et klima- og miljømæssigt perspektiv, og aktivt orienterer Velliv Ejendomme om mulighederne for løsninger, som kan reducere miljøpåvirkningen. *F.eks. ved at foreslå nye løsninger for øget genanvendelse, reduceret materialeforbrug eller reduceret miljøpåvirkning.*

Transport

Velliv Ejendomme søger, at leverandøren i videst muligt omfang anvender el-biler eller andre fossilfri alternativer i forbindelse med leverancerne. Derudover skal leverandøren måle og opgøre deres transportomfang samt understøtte deres medarbejdere i at anvende offentlig transport, cykel eller lignende.

2.3 Politik forpligtigelser og ESG due dilligence

Politikforpligtigelser

Velliv Ejendomme understøtter FN retningslinjer for menneskerettigheder og OECDs retningslinjer for virksomheder og ønsker at vores leverandører bakker op omkring netop disse internationale retningslinjer.

Velliv Ejendomme ser gerne at leverandøren enten har forpligtet sig til eller har en plan om at forpligte sig på politik og ledelsesniveau til efterlevelse af ovenstående internationale retningslinjer.

Læs mere omkring hvordan i kan arbejde med ESG Due Dilligence på <https://www.de6skridt.dk/de-6-skridt/>

Leverandørspørgeskema

Som en del af Velliv Ejendommens interne ESG Due Dilligence proces, forholder vi os til hvor langt vores leverandører er kommet i arbejdet med klima, miljø, sociale og politik forhold, derfor er det et krav at leverandøren en gang årligt besvarer Vellivs leverandørspørgeskema.

2.4 Rapportering og whistleblower ordning

Velliv Ejendomme forventer at leverandører stiller en fortrolig kommunikationskanal til rådighed for deres medarbejdere og interessenter.

2.5 Konsekvenser af overtrædelser

Hvis leverandøren misligholder sine forpligtigelser i Code of Conduct, er dette at betragte som en væsentlig misligholdelse af den af Parterne indgåede aftale.

2.6 Opfyldelse af Code of Conduct

Leverandøren bekræfter at have læst og vil opfylde nærværende Code of Conduct:

Leverandørens navn

Dato

Kontraktsansvarlige navn

Underskrift

3. Referencer

Lovgivning:

- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)
- EU Taksonomien

Internationale principper og standarder til operationalisering af samfundsansvar:

FN's Global Compact's 10 principper FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv

OECD's retningslinjer for virksomheder

FN's principper for ansvarlig investering (PRI)

FN's 17 Verdensmål

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Paris Aligned Investment Initiative

Finance for Biodiversity Pledge

4. Bilag

Bilag 1 - Arbejdsklausul i forbindelse med hoved og totalentrepriser

1. Arbejdsklausul

- 1.1. Totalentreprenøren skal overholde og sikre, at underentreprenører og leverandører overholder :
 - ILO-konvention nr. 94
 - ILO-konvention nr. 29 og 105 om tvangsarbejde
 - ILO-konvention nr. 100 og 111 om ingen diskrimination i ansættelsen
 - ILO-konvention nr. 87, 98 og 135 om mindstealder
 - ILO-konvention nr. 155 om sikkert og sundt arbejdsmiljø
- 1.2. Totalentreprenøren skal sørge for, at alle Totalentreprenørens medarbejdere opfylder alle lovmæssige krav for at arbejde og opholde sig i Danmark.
- 1.3. Totalentreprenøren skal sikre, at de vilkår, der følger af overenskomster imellem Dansk Byggeri (eller anden arbejdsgiverorganisation) og de relevante fagforbund for de enkelte fag eller industrier overholdes, således at Totalentreprenørens medarbejdere til enhver tid har overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår. Dette gælder tillige medarbejdere ansat af underentreprenører/underleverandører eller af personer, der har fået overdraget kontrakten til udførelse af arbejder omfattet af totalentreprisen.
- 1.4. Totalentreprenøren skal sikre, at eventuelle udenlandske underentreprenører/underleverandører er registreret i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og/eller E- indkomstregistret. Disse registreringer skal til enhver tid være tilgængelige for Bygherren.
- 1.5. Totalentreprenøren er forpligtet til på Bygherrens anmodning at dokumentere, at de i pkt. 1.1 til 1.4 anførte krav er opfyldt. Hvis Totalentreprenøren ikke overholder de anførte krav, og dette medfører, at der fremsættes berettigede krav fra medarbejdere eller tilsvarende hos Totalentreprenøren eller dennes underentreprenører/underleverandører, eller der opstår en arbejdsretlig konflikt byggepladsen, skal Totalentreprenøren holde Bygherren skadesløs, herunder erstatte Bygherrens eventuelle tab som følge af den manglende opfyldelse. Bygherren er berettiget til at tilbageholde et beløb i totalentreprisensummen med henblik på at sikre opfyldelsen af de anførte krav.
- 1.6. Såfremt Totalentreprenøren ikke efter påkrav fra Bygherren opfylder de i pkt. 1.1 til 1.4 anførte krav, mister Totalentreprenøren retten til tidsfristforlængelse ved eventuelle forsinkelser, som måtte følge af manglende opfyldelse af kravene.

Manglende opfyldelse af de i pkt. 1.1 til 1.4. anførte krav anses som væsentlig misligholdelse af totalentreprisekontrakten.

Bilag 2 - Lærlingeklausul

2. Lærlingeklausul

- 2.1. Totalentreprenøren skal sikre, at mindst 2 af de årsværk, der anvendes til at udføre arbejderne, bliver udført af elever, praktikanter eller lærlinge (samlet benævnt "Lærlinge").
- 2.2. Ved Lærlinge forstås en medarbejder, som Totalentreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale med. Uddannelsesaftalen skal være indgået som led i et uddannelsesforløb, som Lærlingen følger, og den skal have til formål, at Lærlingen opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som giver grundlag for beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked.
- 2.3. Totalentreprenøren kan opfylde ovennævnte forpligtelse ved at bruge Lærlinge, som allerede er ansat hos Totalentreprenøren ved indgåelsen af totalentreprisekontrakten.
- 2.4. Totalentreprenøren er forpligtet til løbende at dokumentere, at forpligtelsen til at beskæftige Lærlinge er opfyldt, bl.a. ved opfyldelse af følgende:
 - Fremlægge af en plan for beskæftigelse af Lærlinge senest 8 dage efter underskrift af totalentrepriseaftalen
 - Løbende – på byggemøder - oplyse antallet af aktuelt beskæftigede Lærlinge på byggepladsen samt, hvor mange timer de er beskæftiget om ugen. Oplysningen noteres i byggemødereferaterne.
 - Foretage løbende opdatering af planen for beskæftigelse af Lærlinge og deres tidsforbrug. Opdaterede planer skal fremlægges på byggemøder.
- 2.5. Bygherren er berettiget til at få fuldstændig indsigt i ansættelsesvilkårene for samtlige Lærlinge på byggepladsen, og Totalentreprenøren skal straks orientere Bygherren, såfremt en stilling, som skal besættes med lærlinge, ikke har kunnet besættes i en periode på mere end 4 uger. På baggrund heraf tager parterne i fællesskab stilling til, om det i pkt. 2.1 anførte krav skal revurderes/genforhandles.
- 2.6. Såfremt det i pkt. 2.1 anførte krav ikke er opfyldes, og Totalentreprenøren ikke efter påkrav fra Bygherren retter op på dette, kan Bygherren kræve en bod på kr. 1.000 pr. påbegyndt arbejdsdag, indtil Totalentreprenøren har dokumenteret, at kravet om beskæftigelse af lærlinge er opfyldt.
- 2.7. Såfremt det ved aflevering af byggeriet kan konstateres, at Totalentreprenøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal lærlinge, pålægges Totalentreprenøren en bod svarende til kr. 100.000 ekskl. moms pr. manglende årsværk lærling.